

FORMULARZ ZGŁOSZENIA NARUSZEŃ PRAWA

Data		Miejscowość	
Dane osobowe zgłaszającego ¹			
Imię i nazwisko			
Stanowisko			
Miejsce pracy/komórka organizacyjna:			
Dane kontaktowe ²			
Dane osobowe osoby, której dotyczy zgłoszenie			
Imię i nazwisko			
Stanowisko			
Miejsce pracy / komórka organizacyjna:			
Informacje szczegółowe			
Data zaistnienia naruszenia prawa / nieprawidłowości			
Data powzięcia wiedzy o naruszeniu prawa /nieprawidłowości			
Opis przedmiotu naruszenia prawa, wskazanie nieprawidłowości			
Okoliczności powzięcia informacji o naruszeniu			

¹⁾ Zgłoszenie anonimowe nie podlega rozpatrzeniu

²⁾ Niepodanie adresu do kontaktu skutkuje nieprzekazaniem przez SKO w Sieradzu potwierdzenia przyjęcia zgłoszenia oraz informacji zwrotnej.

Dowody i informacje, jakimi dysponuje zgłaszający, które mogą okazać się pomocne przy rozpatrywaniu zgłoszenia	
Osoby mające związek ze sprawą, potencjalni świadkowie	
Imię i nazwisko, stanowisko, miejsce pracy /komórka organizacyjna	
Imię i nazwisko stanowisko, miejsce pracy /komórka organizacyjna	
Imię i nazwisko stanowisko, miejsce pracy /komórka organizacyjna	
Oświadczenie zgłaszającego	
Oświadczam, że dokonując niniejszego zgłoszenia: 1) działam w dobrej wierze, nie w celu osiągnięcia korzyści; 2) posiadam uzasadnione przekonanie, że zawarte w ujawnionej informacji zarzuty są prawdziwe; 3) ujawnione informacje są zgodne ze stanem mojej wiedzy i ujawniam wszystkie znane mi fakty i okoliczności dotyczące przedmiotu zgłoszenia;	
Załączniki	
Nr	
1	
2	
3	
4	
5	
Data i podpis	

POUCZENIE

1. Zgodnie z art. 57 ustawy 24 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz. U. z 2024 r., poz. 928), kto dokonuje zgłoszenia lub ujawnienia publicznego, wiedząc, że do naruszenia prawa nie doszło, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 2.
2. W przypadku ustalenia w toku postępowania wyjaśniającego, iż w zgłoszeniu naruszeń prawa świadomie podano nieprawdę lub zatajono prawdę, zgłaszający będący pracownikiem, może zostać pociągnięty do odpowiedzialności porządkowej określonej w przepisach Kodeksu Pracy. Zachowanie takie może być również zakwalifikowane jako ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych i jako takie skutkować rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia.

.....

zapoznałam/zapoznałem się, data, podpis