**FORMULARZ ZGŁOSZENIA NARUSZEŃ PRAWA**

|  |  |
| --- | --- |
| Data | Miejscowość |
| Dane osobowe zgłaszającego[[1]](#footnote-1) |
| Imię i nazwisko |  |
| Stanowisko |  |
| Miejsce pracy/komórka organizacyjna: |  |
| Dane kontaktowe[[2]](#footnote-2) |  |
| Dane osobowe osoby, której dotyczy zgłoszenie  |
| Imię i nazwisko |  |
| Stanowisko |  |
| Miejsce pracy / komórka organizacyjna: |  |
| Informacje szczegółowe |
| Data zaistnienia naruszenia prawa / nieprawidłowości |  |
| Data powzięcia wiedzy o naruszeniu prawa /nieprawidłowości |  |
|  |
|  |
| Opis przedmiotu naruszenia prawa, wskazanie nieprawidłowości |
|  |
| Okoliczności powzięcia informacji o naruszeniu |
|  |
| Dowody i informacje, jakimi dysponuje zgłaszający, które mogą okazać się pomocne przy rozpatrywaniu zgłoszenia |
|  |
| Osoby mające związek ze sprawą, potencjalni świadkowie |
| Imię i nazwisko, stanowisko, miejsce pracy /komórka organizacyjna |  |
| Imię i nazwiskostanowisko, miejsce pracy /komórka organizacyjna |  |
| Imię i nazwiskostanowisko, miejsce pracy /komórka organizacyjna |  |
|  |
| Oświadczenie zgłaszającego |
| Oświadczam, że dokonując niniejszego zgłoszenia:1. działam w dobrej wierze, nie w celu osiągnięcia korzyści;
2. posiadam uzasadnione przekonanie, że zawarte w ujawnionej informacji zarzuty są prawdziwe;
3. ujawnione informacje są zgodne ze stanem mojej wiedzy i ujawniam wszystkie znane mi fakty i okoliczności dotyczące przedmiotu zgłoszenia;
 |
| Załączniki |
| Nr |  |
| 1 |  |
| 2 |  |
| 3 |  |
| 4 |  |
| 5 |  |
|   Data i podpis |

**POUCZENIE**

1. Zgodnie z art. 57 ustawy 24 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz. U. z 2024 r., poz. 928), kto dokonuje zgłoszenia lub ujawnienia publicznego, wiedząc, że do naruszenia prawa nie doszło, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 2.
2. W przypadku ustalenia w toku postępowania wyjaśniającego, iż w zgłoszeniu naruszeń prawa świadomie podano nieprawdę lub zatajono prawdę, zgłaszający będący pracownikiem, może zostać pociągnięty do odpowiedzialności porządkowej określonej w przepisach Kodeksu Pracy. Zachowanie takie może być również zakwalifikowane jako ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych i jako takie skutkować rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia.

..………………………………………………………………

zapoznałam/zapoznałem się, data, podpis

1. ) Zgłoszenie anonimowe nie podlega rozpatrzeniu [↑](#footnote-ref-1)
2. ) Niepodanie adresu do kontaktu skutkuje nieprzekazaniem przez SKO w Sieradzu potwierdzenia przyjęcia zgłoszenia oraz informacji zwrotnej. [↑](#footnote-ref-2)